

FORMATION MEG RH

Durée de la formation

La durée de la formation est d'1/2 journée

Objectifs

A l'issu de la formation le stagiaire sera en mesure de :

- Administrer MEG RH en toute autonomie
- · Administrer les profils utilisateurs
- Gérer l'ajout d'un collaborateur et d'un contrat
- Créer des processus de validation
- Gérer les Eléments Variables de Paie avec SILAE
- Alimenter le coffre-fort sécurisé des collaborateurs

Programme

Introduction

Le portail

Connexion et Navigation dans l'application

L'administration RH

- La gestion des profils utilisateurs
- Le menu « Mon entreprise » Indicateurs
- > La gestion de l'équipe
- La gestion des variables de paie
- Le coffre-fort sécurisé
- > La fiche collaborateur
- Le contrat de travail
- > Le panneau d'affichage
- La configuration

Le portail RH collaborateur

- > Les demandes de congé
- Les informations disponibles la page d'accueil
- Les demandes administratives

Les processus de validation

- Paramétrage d'un processus Niveaux de validation
- Les demandes de congés

L'intégration avec SILAE

- Fonctionnement de l'API
- > Les champs synchronisés

SOLUTION FOR DATA, 2 Place du Paisy 69570 DARDILLY N° SIRET 84270897600019 / Code NAF : 6201Z



L'aide en ligne

Mise en situation

Créer un collaborateur avec un contrat lié à un processus de validation des congés

Dates des formations

Nous contacter à travers le formulaire de demande d'information afin de connaitre les dates disponibles

Public Concerné

DRH, RRH pour l'administration Tous collaborateurs de l'entreprise pour le portail RH

Evaluation de la formation

Le stagiaire indiquera son niveau estimé au début de la formation sous forme de % de maitrise.

L'évaluation de la formation sera réalisée par un QCM en fin de formation

- Sur les aspects mesurables liés à la formation
- Sur les aspects organisation et qualité de la formation dispensée (Locaux, formateur, support, ratio Théorique / Pratique)

Un pourcentage de réussite ainsi qu'une synthèse des réponses sera communiqué au participant afin d'évaluer les axes non acquis et prévoir des actions de remédiation.

Prérequis

Aucun prérequis